

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ «ДКР»

от « 21 » 02 2022 № 10-12-6/22-0

ПОЛИТИКА (СТРАТЕГИЯ) ГКУ «ДКР» в области охраны труда

1. Общие положения.

Руководство ГКУ «ДКР» (далее – Учреждение) в полной мере осознает свою ответственность в обеспечении безопасности и охраны труда всех работников, характер и масштабы влияния своей деятельности на работников путем предупреждения связанных с работой микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, снижения уровней воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Политика (стратегия) Учреждения в области охраны труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства Учреждения по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство руководства Учреждения совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ).

Руководство Учреждения призывает всех работников к активному участию во всех элементах и процедурах СУОТ и к безусловному соблюдению дисциплины труда.

2. Задачи и цели политики (стратегии) Учреждения в области охраны труда.

Политика (стратегия) Учреждения в области охраны труда включает в себя следующие ключевые задачи и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя.

Задачи:

- реализация основных направлений политики (стратегии) в области охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении;
- охрана и укрепление здоровья работников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах СУОТ;
- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

Цели:

- обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие **обязательства:**

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению микроповреждений (микротравм) работников, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения;

- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников;
- проводить анализ результативности функционирования СУОТ и постоянно ее совершенствовать;
- обеспечивать безопасные условия труда для работников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение микроповреждений (микротравм), травматизма, контроль за профессиональными и чрезвычайными рисками - неоспоримый приоритет руководства Учреждения.

Политика (стратегия) в области охраны труда Учреждения:

а) обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- гарантии прав работников на охрану труда;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению микроповреждений (микротравм), производственного травматизма и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профессиональных заболеваний;
 - учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
 - личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
 - выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности;
- б) соответствует специфике Учреждения, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- в) предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- г) подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- д) доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.