

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГКУ «ДКР»

от « 24 » 03 2023 г. № 10-12-29/23

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в ГКУ «ДКР»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в ГКУ «ДКР» (далее - **Положение**) разработано в соответствии с требованиями статей 214 и 217 Трудового кодекса Российской Федерации, на основе «Примерного положения о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н.

1.2. Положение разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - **СУОТ**) в ГКУ «ДКР» (далее - **Учреждение**), предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы Учреждения.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления Учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности Учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Учреждения в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.7. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора Учреждения, с учетом потребностей и ожиданий работников Учреждения, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Положения СУОТ распространяются на всех работников Учреждения, работающих в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, и других объектах) Учреждения, находящихся в его ведении.

1.9. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Учреждения в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

1.10. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.11. В случае заключения договора подряда в Учреждении используются типовые технические задания и контракты на выполнение работ (оказание услуг), в которых содержится требование соблюдения подрядчиком (исполнителем) норм и правил охраны труда, пожарной безопасности.

1.12. При управлении охраной труда учитывается наличие в Учреждении рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика ГКУ «ДКР» в области охраны труда является публичной документированной декларацией Учреждения о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательствах.

2.2. Политика Учреждения в области охраны труда, ее цели и задачи отражены в «Политике (стратегии) ГКУ «ДКР» в области охраны труда»,

утвержденной приказом от 21.02.2022 № 10-12-6/22-0, и которая размещена на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

2.3. В Учреждении приказом от 25.03.2022 № 10-12-9/22-7 назначены работники, ответственные за обеспечение безопасных условий и охраны труда. Распределение обязанностей в области охраны труда и предоставление необходимых полномочий ответственным за соблюдением требований охраны труда отражено в «Положении о распределении обязанностей в области охраны труда», утвержденном приказом от 21.02.2022 № 10-12-6/22-0-1.

2.4. Управление охраной труда в Учреждении осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда Учреждения. Комитет (комиссия) по охране труда в Учреждении создан приказом от 23.01.2023 № 10-12-7/23-2, права и обязанности его членов отражены в «Положении о комитете (комиссии) по охране труда в ГКУ «ДКР», утвержденном этим же приказом.

2.5. Для консультаций и взаимодействия в области охраны труда работники вправе обратиться к руководству Учреждения, руководителям своих структурных подразделений или в службу охраны труда.

III. Планирование

3.1. При планировании СУОТ в Учреждении берутся во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - **ОПР**) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Учреждения, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей в Учреждении осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с

выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Метод оценки уровня профессиональных рисков в Учреждении определен с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

3.7. Порядок оценки уровня профессиональных рисков в Учреждении отражен в «Положении об управлении профессиональными рисками в ГКУ «ДКР», утвержденном приказом директора от 24.01.2023 № 10-12-9/23-1. Состав постоянно действующей комиссии по оценке профессиональных рисков назначен приказом директора от 29.11.2022 № 10-12-150/22-1.

3.8. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков в Учреждении 22 декабря 2022 года был заключен государственный контракт с ИП «Терещенко Дмитрий Сергеевич», в результате чего 29 декабря 2022 г. комиссией по проведению оценки профессиональных рисков Учреждения подготовлен и утвержден соответствующий отчет. Оформлены карты оценки профессиональных рисков для каждого рабочего места. Результаты оценки доведены до всех работников Учреждения под роспись. До вновь прибывших работников результаты оценки профессиональных рисков доводятся специалистом по охране труда до начала трудовой деятельности.

3.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ. В Учреждении специалистом по охране труда ежегодно составляется План мероприятий по улучшению условий и охраны труда со сроками выполнения и ответственными исполнителями. При составлении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда специалист по охране труда руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

3.10. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (далее - **СОУТ**) и ОНР;

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.11. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными

нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.12. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ руководство Учреждения:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда в Учреждении осуществляется в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. Работники обучаются и проходят проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, имеющих лицензии на этот вид деятельности. По окончании проверки знаний требований охраны труда удостоверение работникам Учреждения не выдается, оформляется только протокол проверки знаний требований охраны труда, который может быть выдан работнику по его запросу.

4.3. Стажировка на рабочем месте и обучение по использованию и применению СИЗ в Учреждении не проводятся.

4.4. Порядок проведения обучения работников по охране труда в Учреждении изложен в «Положении о порядке обучения по охране труда», утвержденном приказом директора Учреждения от 22.08.2022 № 10-12-01/22-4.

4.5. Информирование работников Учреждения об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, осуществляется посредством:

а) ознакомления работника при приеме на работу с условиями заключаемого трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда и других локальных нормативных актов Учреждения. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки, при необходимости, указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

4.6. В Учреждении применяются следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда:

а) размещение в общедоступных местах стендов, содержащих информацию об охране труда;

б) размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- политики Учреждения в области охраны труда;
- прав работников в области охраны труда;
- сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- сведений о результатах оценки профессиональных рисков;
- электронной приемной Учреждения, где работник может обратиться к его руководству с любым вопросом;

- ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, сайт Фонда социального страхования Российской Федерации, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, а также сайты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости России, Официального ресурса Роструда, где работник может обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку Учреждения;

в) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

г) проведение инструктажей по охране труда;

д) проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.

V. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда в Учреждении являются:

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение обучения работников;
- г) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- д) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- ж) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- з) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- и) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- к) обеспечение социального страхования работников;
- л) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- м) реагирование на аварийные ситуации;
- н) реагирование на несчастные случаи;
- о) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ Учреждения. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Порядок проведения специальной оценки условий труда в Учреждении отражен в «Положении о порядке проведения специальной оценки условий труда в ГКУ «ДКР», утвержденном приказом директора Учреждения от 18.01.2023 № 10-12-3/23-2. Состав комиссии по специальной оценке условий труда назначен приказом директора Учреждения от 25.03.2022 № 10-12-9/22-8.

5.4. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.5. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи

при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.6. В Учреждении расследование несчастных случаев осуществляется в соответствии с «Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве», утвержденном приказом ГКУ «ДКР» от 22.08.2022 № 10-12-91/22-3.

5.7. Расследование микроповреждений (микротравм) осуществляется в соответствии с «Положением о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников ГКУ «ДКР», утвержденном приказом ГКУ «ДКР» от 25.02.2022 № 10-12-7/22-1.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. В Учреждении обеспечено создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда. Разработан порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.2. Исходя из специфики своей деятельности, в Учреждении определены основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов,

оборудования, инструментов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

6.3. В Учреждении порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ определен в «Положении о трехступенчатом контроле за состоянием условий и охраны труда в ГКУ «ДКР», утвержденном приказом директора Учреждения от 03.02.2023 № 10-12-11/23-1.

6.4. Результаты контроля руководством Учреждения используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ в Учреждении определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. С целью организации планирования улучшения функционирования в Учреждении установлен и фиксируется порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

7.3. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Учреждения по постоянному улучшению СУОТ.